

Na osnovu člana 39. Statuta Javnog preduzeća "Rad" d.d. Tešanj i oslanjajući se na pozitivno zakonodavstvo BiH i F BiH koji čine temelj suzbijanja koruptivnog djelovanja, Uprava preduzeća, dana 08.05.2018. godine, donosi

## K O D E K S

### ANTIKORUPTIVNOG DJELOVANJA U JAVNOM PREDUZEĆU "RAD " D.D. TEŠANJ

#### UVOD

##### Član 1.

Kodeksom antikoruptivnog djelovanja u JP "Rad" d.d. Tešanj (u daljem tekstu: Kodeks) utvrđuju se pravila ponašanja i odgovornost Uprave i radnika JP "Rad" d.d. Tešanj koja imaju za cilj sprečavanje koruptivnog djelovanja u izvršavanju njihovih poslova i zadataka u preduzeću.

##### Član 2.

Pod pojmovima: "korupcija" ili "koruptivno djelovanje" podrazumijeva se direktno ili indirektno zahtijevanje, nuđenje, davanje ili prihvatanje mita ili neke druge koristi za sebe ili drugu osobu.

##### Član 3.

Ciljevi donošenja ovog Kodeksa su:

- a) Osiguranje i unapređenje pravnog okvira za sprečavanje korupcije;
- b) Razvijanje svijesti radnika o štetnosti korupcije i koruptivnih djela;
- c) Promovisanje transparentnog i odgovornog rada;
- d) Stvaranje odnosa netolerancije u vezi sa korupcijom;
- e) Omogućavanje preduzimanja mjera za pokretanje odgovarajućih postupaka protiv učesnika koruptivnih aktivnosti (disciplinskih, prekršajnih, krivičnih).

##### Član 4.

Principi na kojima se JP "Rad" d.d. Tešanj rukovodi prilikom sprečavanja koruptivnog djelovanja su:

- a) Poštivanje i provedba važećeg zakonodavstva BiH i F BiH, kao i internih akata Preduzeća;
- b) Preuzimanje pune odgovornosti od strane direktora preduzeća u kreiranju poslovne politike i njenog efikasnog provođenja;
- c) Osiguranje jednakog tretmana i nediskriminacije;
- d) Osiguranje transparentnosti u donošenju odluka;
- e) Omogućavanje pristupa informacijama u skladu sa Zakonom.

#### PRAVILA PONAŠANJA I ODGOVORNOST

##### Član 5.

Radnici JP "Rad" d.d. Tešanj dužni su odbiti svaku ponudu za sudjelovanje u korupciji.

Radnici JP "Rad" d.d. Tešanj imaju obavezu biti lojalni prema JP "Rad", što podrazumijeva izbjegavanje sukoba interesa na svim nivoima.



Privatni interesi radnika JP "Rad" d.d. Tešanj koji izvršavaju svoje radne obaveze ne smiju biti suprostavljeni interesima JP "Rad" d.d. i isti ne smiju uticati na zakonitost, transparentnost, objektivnost i nepristrasnost u obavljanju radnih obaveza.

#### Član 6.

Radnici JP "Rad" d.d. Tešanj kao i članovi njihovog užeg domaćinstva (supružnik i djeca) ne smiju:

- a) imati u vlasništvu ili suvlasništvu firmu ili obrt čija je djelatnost jednaka osnovnoj djelatnosti JP "Rad" d.d.;
- b) baviti se bilo kojim posredničkim funkcijama za treća pravna ili fizička lica u odnosu na JP "Rad" d.d..

Radnje suprotne prethodno navedenim radnjama predstavljaju kršenje ovog Kodeksa, a za posljedicu imaju pokretanje disciplinskog postupka i izricanje disciplinske mjere.

#### Član 7.

Zabranjeno je krivotvoriti službene dokumente i iste davati na upotrebu trećim licima.

Zabranjeno je kopirati i skenirati povjerljive službene dokumente i iste davati na upotrebu trećim licima.

Radnje suprotne prethodno navedenim radnjama predstavljaju kršenje ovog Kodeksa, a za posljedicu imaju pokretanje disciplinskog postupka i izricanje disciplinske mjere - kazne.

#### Član 8.

Sve procjene i dospjele obaveze koje su neophodne za izvještaje i evidenciju Preduzeća, moraju biti potkrijepljene odgovarajućom dokumentacijom i temeljiti se na najboljim dostupnim informacijama i profesionalnoj procjeni.

Namjerno precjenjivanje ili podcjenjivanje prilikom pripreme finansijskih informacija koje su sastavni dio izvještaja i evidencije Preduzeća predstavljaju kršenje ovog Kodeksa i podliježu disciplinskoj i krivičnoj odgovornosti.

### ANTI-KORUPTIVNO DJELOVANJE U POSTUPKU JAVNE NABAVKE

#### Član 9.

Radnici koji na bilo koji način učestvuju u poslovima javne nabavke roba, radova i usluga dužni su se pridržavati zakona, podzakonskih akata i internih akata Preduzeća, objektivnih i nepristrasnih mjerila prosuđivanja usmjerenih na konkurentnost, transparentnost, nediskriminaciju, kvalitet, cijenu i druge kriterije utvrđene u tenderskoj dokumentaciji.

#### Član 10.

Radnici koji rade u postupku javne nabavke za JP "Rad" d.d. Tešanj ne smiju davati obećanja da će ubrzati postupak zaključivanja ili izvršenja ugovora, tražeći pri tom bilo kakve povlastice od ponuđača.

#### Član 11.

Članovi Komisije za javne nabavke mogu učestvovati u radu komisije tek nakon što potpišu Izjavu o povjerljivosti i nepristrasnosti u odnosu na ponuđače, koja je predviđena Zakonom o javnim nabavkama BiH.



#### **Član 12.**

Radnici koji izrađuju specifikacije, troškovnike i drugu tehničku dokumentaciju moraju ih izraditi na objektivan i nepristrasan način kako određenim ponuđačima ne bi omogućili prednost u odnosu na druge ponuđače.

Radnje suprotne prethodno navedenim radnjama predstavljaju kršenje ovog Kodeksa, a za posljedicu imaju pokretanje disciplinskog postupka i izricanje disciplinske mjere.

#### **Član 13.**

U postupcima javne nabavke u preduzeću, Komisija za Javne nabavke će odbiti ponudu ukoliko je ponuđač sadašnjem ili bivšem radniku Preduzeća dao ili je spreman dati mito, kao pokušaj radi ostvarivanja uticaja na radnju ili odluku ili tok postupka nabavke.

Društvo će u pisanoj formi informisati ponuđača o odbijanju takvog zahtjeva ili ponude o razlozima odbijanja, te to konstatirati u Izvještaju o postupku javne nabavke.

Predsjednik Komisije je obavezan da eventualno ovakve aktivnosti u toku postupka nabavke prijavi pismenim putem neposrednom rukovodiocu.

### **PRIMANJE POKLONA**

#### **Član 14.**

Radnici ne smiju primati nikakve povlastice, usluge, bonuse i poklone kao poticaj za provođenje nekih službenih radnji ili odluka vezanih za poslovanje JP "Rad" d.d. Tešanj.

Radnici koji dobiju ponudu poklona ili usluge veće vrijednosti dužni su odbiti prijem poklona i isti bezuslovno vratiti, a o davaocu poklona ili usluge obavijestiti neposrednog rukovodioca.

Radnje suprotne prethodno navedenim radnjama predstavljaju kršenje ovog Kodeksa, a za posljedicu imaju pokretanje disciplinskog postupka i izricanje disciplinske mjere.

### **ČUVANJE POSLOVNE TAJNE I RASPOLAGANJE IMOVINOM**

#### **Član 15.**

Sve poslovne tajne i ostali povjerljivi podaci su vlasništvo JP "Rad" d.d. Tešanj i mogu se koristiti samo na način propisan zakonom i internim aktima Preduzeća.

Ako Preduzeće posjeduje materijale ili povjerljive podatke drugih poslovnih subjekata može ih upotrebljavati samo u skladu s ugovorima sačinjenim sa vlasnikom tih podataka.

#### **Član 16.**

Svi radnici su dužni čuvati informacije o činjenicama ili povlaštenim informacijama za koje su saznali prilikom obavljanja svojih radnih obaveza ili na drugi način, odnosno putem odluka i drugih akata Preduzeća.

Radnici se ne smiju koristiti poslovnom tajnom i povjerljivim podacima u lične svrhe, niti ih smiju objavljivati bez odobrenja Preduzeća.

#### **Član 17.**

Radnici koji u obavljanju poslova raspolažu poslovnim informacijama JP "Rad" d.d. Tešanj, odnosno činjenicama ne smiju:

- a) koristiti prednosti koje pruža uvid u povlaštene informacije;



b) odavati povlaštene informacije trećim licima;

c) koristiti prednosti koje pruža uvid u povlaštene informacije prilikom davanja savjeta trećim licima.

Radnje suprotne prethodno navedenim radnjama predstavljaju kršenje ovog Kodeksa, a za posljedicu imaju pokretanje disciplinskog postupka i izricanje disciplinske mjere.

#### Član 18.

Radnici ne mogu upotrebljavati imovinu, usluge ili uređaje JP "Rad" d.d. Tešanj u korist političkih stranaka ili kandidata.

Ukoliko radnici Preduzeća sudjeluju u političkim aktivnostima i daju političke izjave, dužni su izbjegavati pozivanje na JP "Rad" d.d. Tešanj, te jasno dati do znanja da politički nastupaju u svoje lično ime, a ne u ime Preduzeća.

#### ZAVRŠNE ODREDBE

#### Član 19.

Kršenje odredbi ovog Kodeksa predstavlja povredu radne discipline u skladu sa Pravilnikom o radu u preduzeću.

#### Član 20.

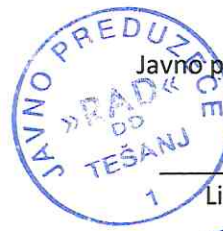
Postupak prikupljanja i utvrđivanja činjenica o korupciji i poduzimanje odgovarajućih pravnih radnji će se evidentirati i o istom će blagovremeno biti informisani Uprava i Nadzorni odbor preduzeća.

#### Član 21.

Ovaj Kodeks stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 2582 /18

Datum:08.05.2018.godine



Javno preduzeće «RAD» d.d. Tešanj

Direktor:

Lihić Adnan  
Lihić Adnan, dipl.ing.maš.